

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детский (подростковый) центр № 7 «Ровесник» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы бюджет өстәмә белем бирү муниципаль учреждениесе «Ровесник» 7нчы балалар (яшүсмерләр) үзәге
--	--

423200, Татарстан, г. Бугульма, ул. Муллагура Вахитова, д. 4  
ИНН 1645011260, КПП 164501001, ОГРН 1021601770574, Отделение -НБ Республика Татарстан Банка России //УФК по Республике Татарстан  
г.Казань БИК ТОФК 019205400 Казначейский счет. № 03234643926170001100 ЕКС 401028104453700000079  
E-MAIL: lyubov.filina.58@mail.ru

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о работе первичной профсоюзной организации**  
**муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**дополнительного образования детского (подросткового) центра №7**  
**«Ровесник»**  
**Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**  
**в 2021г.**

Председатель первичной профсоюзной организации  
Гришанин Владимир Семенович

Первичная профсоюзная организация МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» в своей работе руководствуется Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом Российской Федерации № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки и Положением о первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник».

Численность работников нашего учреждения составляет 10 человек, в том числе 4 человека внешние совместители. Членами профсоюза являются 6 человек, что составляет 100%. Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 1 человек.

Ответственным за работу по привлечению в Профсоюз является секретарь профкома Залялиева А.О., которому рекомендовано на заседании профсоюзного комитета активизировать работу по разъяснению направлений работы профсоюза, направлений и форм работы по обеспечению профессионального и личностного роста сотрудников, форм консолидированной поддержки членов Профсоюза.

Первичную профсоюзную организацию МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник», возглавляет председатель. Актив организации составляет 3 человека.

Для оперативного учёта членов профсоюза было внедрение автоматизированной информационной системы «Единый реестр Профсоюза». Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2021 года.

**Социально-экономическая защита.** Деятельность профсоюзного комитета в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

**Социальное партнёрство, коллективный договор.** Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор Детского центра заключён 5 июня 2021 года и прошёл уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Бугульмы» 8 июня 2021 года. Срок действия коллективного договора 3 года. Представителем работников Центра при проведении коллективных переговоров является первичная профсоюзная организация МБУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник». Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Также председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Совместно с администрацией проводились плановые проверки по охране труда и соблюдению правил ППБ:

- проверка соблюдения на рабочих местах требований безопасности работниками;
- обеспеченности работников средствами защиты, инструментом, приспособлениями, спец одеждой и др.;
- проверка санитарно-гигиенических и технических условий труда в помещениях и учебных кабинетах: соблюдение температурного режима, требований к освещению, электробезопасности, пожарной безопасности.
- наличие инструкций по охране труда на рабочих местах, укомплектованности медицинской аптечки, уголков по охране труда;
- проверка соответствия обучения и проведение инструктажа по вопросам охраны труда.

В 2021 году за счет местного бюджета проводились мероприятия по охране труда:

- первичные и периодические медицинские осмотры.
- обучение по ОТ, аттестация рабочих мест проводиться по графику
- приобретение моющих средств, средств защиты.
- заключение договора на дератизацию.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

### **Организационная работа**

*Ознакомление профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза, с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом.*

Тематические мероприятия имели ознакомительный характер по следующим темам:

- изучение и принятие к сведению плана работы территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- информация по применению отдельных положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- информационно-разъяснительная работа, проводимая среди членов Профсоюза по вопросам распространения коронавирусной инфекции;
- об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории.

*Материал для ознакомления- Бугульминская территориальная профсоюзная организация работников народного образования <https://profbug.ru/>*

### ***Поддержка общероссийских акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников в защиту государственного образования.***

Члены профсоюзного комитета Детского центра приняли участие в акциях:

- Первомайской акции Федерации профсоюзов РТ;
- Актив Профкома провел в коллективе торжественное собрание с использованием лозунгов Первомай, «Профсоюзные летучки», посвященные празднику. В студиях, для старшеклассников, проводились Профсоюзные занятия-викторины, которые сопровождаются презентациями и слайдами, содержащими информацию об истории рабочего движения, образования профсоюзов и разъяснениями в чём суть праздника;
- Акции в честь празднования 77-летия Победы в Великой отечественной войне: «Я горжусь!», «Наследие!» и «Бессмертный полк».

### ***Информационная***

Первичной профсоюзной организацией осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз». Используются интернет-ресурсы: электронная почта, группа «Vkontakte».

### ***Финансовая деятельность***

Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник», осуществляется на основании сметы доходов и расходов. Основным источником доходной части профсоюзного бюджета являются членские профсоюзные взносы. Полученные средства расходуются по следующим направлениям:

- оказание материальной помощи нуждающимся членам Профсоюза;
- информационно-пропагандистскую работу;
- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;
- новогодние подарки для детей сотрудников (в отчетном году были

приобретены новогодние подарки в количестве 6 штук для детей членов профсоюза);

- Новогоднее театрализованное представление для детей сотрудников в драматическом театре имени А.В.Баталова (1 билет).

В 2021 году личных заявлений об оказании материальной помощи членам профсоюза не поступало.

### ***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник». Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной  
профсоюзной организации: Гришанин В.С.